

INOMICS®



Encuesta del Mercado Laboral para Economistas 2013
América Latina

TABLA DE CONTENIDOS

I.	Metodología	04
II.	Principales hallazgos	05
III.	Economistas: perspectiva del mercado laboral	08
	1. Economistas: Perfiles de los encuestados	
	a. Demografía (Edad, género, país de residencia)	
	b. Perfil Profesional (Títulos académicos, experiencia laboral, tipo de empleadores y puestos de trabajo)	10
	c. Áreas de especialización	13
	2. Economistas: perspectiva del mercado laboral	14
	a. Nivel de Movilidad de encuestados: Profesional y geográficamente	
	b. Preferencias de los economistas en el mercado laboral	16
	Factores importantes al momento de elegir un trabajo	
	Empleadores preferidos por los graduados en economía	17
	c. Salarios de Economistas : Salario promedio y distribución del ingreso	18
	Panorama general de los salarios: ingreso promedio de economistas	
	Experiencia laboral: distribución del ingreso	
	Puestos de trabajo: ingreso promedio	
	Ingreso promedio de economistas de acuerdo a su puesto de trabajo	
	Títulos académicos: distribución del ingreso	20
	Comparación regional: Ingreso promedio de economistas de acuerdo a su puesto de trabajo	21

IV.	Empleadores: perspectiva del mercado laboral	22
	1. Empleadores: perfil de los encuestados	
	a. Perfil demográfico y profesional	
	2. Empleadores: perspectiva del mercado laboral	24
	a. Últimas tendencias en el mercado laboral económico: demanda y salarios	
	Últimas posiciones para economistas y campos de especialización.	
	Requisitos de mínimo nivel de educación y experiencia de trabajo	26
	Rango de salarios por puesto de trabajo	27
	b. Preferencias de los empleadores al momento de elegir un candidato	29
	Factores más importantes al momento de elegir un candidato	
	Preferencias geográficas de instituciones empleadores (Aplicantes nacionales vs. internacionales)	
	c. Proceso de selección	30
	Número de solicitudes por puesto de trabajo	
	Entrevistas	

Prólogo: ¿Qué es INOMICS?

Desde 1998, INOMICS se ha dedicado a proporcionar a buscadores de talento humano una plataforma eficaz y efectiva para encontrar candidatos a ocupar vacantes, dirigidas a profesionales y estudiantes. A su vez, INOMICS ha estado ofreciendo a los estudiantes y profesionales, un completo recurso online para el desarrollo profesional y para encontrar futuras opciones académicas.

En los 15 años que llevamos con presencia online, hemos alcanzado éxito en acumular un buen número de profesionales especializados en economía y finanzas , así como una red única de instituciones académicas, de investigación y del sector privado interesados en encontrar profesionales y estudiantes en este campo. Sabemos lo importante que es contar con suficiente información sobre el mercado laboral, para tomar las decisiones correctas, respecto al éxito profesional y estrategia organizacional. Para recopilar un conocimiento más profundo acerca de dicho mercado laboral y poner a disposición dicha información para los usuarios INOMICS, presentamos el año pasado nuestro primer reporte sobre el mercado laboral para economistas.

Siendo nuestra plataforma un recurso de naturaleza internacional, con visitantes provenientes de más de 100 países, reconocemos la existencia de diferencias significativas entre los mercados laborales, de acuerdo a su contexto regional. Por esta razón, este año hemos dividido nuestro estudio general, en ocho reportes focalizados en diferentes regiones, en adición al reporte del Mercado Laboral Mundial para Economistas 2013.

Esperamos que la información presentada en este estudio apoye a economistas en la toma de acertadas decisiones en el campo profesional y desarrollo de carrera, independientemente de su país de residencia, nivel de educación o experiencia de trabajo, y proporcione a empleadores, el conocimiento necesario acerca del estado actual del mercado laboral. Si usted tiene alguna sugerencia o comentario acerca de este estudio, por favor no dude en ponerse en contacto con el equipo INOMICS. Estaremos encantados de atender cualquier inquietud o petición que nos formule.

Andreas Hoffmann,
CEO, INOMICS GmbH

I. Metodología

La encuesta del Mercado laboral para Economistas 2013 se llevó a cabo a través de un cuestionario online durante los meses comprendidos entre abril y junio de 2013, dicha encuesta fue colocada en el sitio Web de INOMICS, una plataforma global online para profesionales en economía y finanzas con más de 100.000 visitas al mes procedentes de 120 países alrededor del mundo. A la vez, se distribuyó el cuestionario a través de canales de medios sociales y fue enviado por correo electrónico a profesionales académicos en las instituciones seleccionadas. Los datos obtenidos fueron usados para compilar el Informe sobre Mercado Laboral para Economistas 2013 - América Latina (EJMR 2013 - América Latina) así como otros 7 informes regionales y el Informe de **Mercado Laboral Económico Mundial 2013**.

En total, 176 economistas de América Latina participaron en esta encuesta. Dos conjuntos diferentes de preguntas fueron diseñados para

tener una perspectiva del mercado laboral de economía, desde el punto de vista de los candidatos y desde el punto de vista de los aplicantes. Los encuestados, quienes indicaron estar involucrados en el proceso de selección de personal de su organización, tuvieron acceso a una serie de preguntas indagando sobre las vacantes más recientes en su institución, sus preferencias como empleadores y preguntas acerca de los procesos de selección y reclutamiento. Los economistas quienes indicaron no estar involucrados en el proceso de reclutamiento en sus organizaciones, fueron encuestados con preguntas relacionadas con su categoría profesional, salarios, especialización y preferencias acerca del lugar de trabajo. En consecuencia, el presente informe se divide en dos partes:

- (I) Economistas: perspectiva del mercado laboral
- (II) Empleadores: perspectiva del mercado laboral.

Para descargar otros reportes regionales por favor visite [esta](#) página.

II. Principales Hallazgos

Campos de especialización:

Oferta, demanda y movilidad

Oferta: Economistas en América Latina tienden a elegir los campos más amplios durante sus estudios. Los campos de especialización comúnmente mencionados (por el código JEL) incluyen Macroeconomía y Economía Monetaria, Economía General y de Enseñanza, Economía del Desarrollo.

Demanda: Los empleadores suelen buscar candidatos con una amplia experiencia: 33 % de las vacantes laborales actuales están relacionadas con Economía General y de Enseñanza, el segundo campo más popular fue Microeconomía .

Movilidad: Más del 40 % de los economistas latinoamericanos, buscan cambiar su campo de especialización una vez entran al mercado laboral, después de concluidos sus estudios.

Movilidad internacional de economistas

El mercado laboral de economistas en Latinoamérica es bastante "local " y no tan abierto a estudiantes extranjeros y trabajadores, como lo es en otras regiones. Sólo el 10 % de los economistas provienen de diferentes países, incluyendo los que vienen de otros países de América Latina. Para obtener información acerca de otras regiones vea los [Informes Regionales INOMICS](#) .

Preferencias de economistas en el mercado laboral

Los economistas de América Latina consideran que un ambiente de trabajo agradable es un factor de gran importancia a la hora de elegir un trabajo, seguido por el prestigio de la institución y la flexibilidad en las horas de trabajo. El salario clasifica en el cuarto lugar y la ubicación geográfica del sitio de trabajo en el último puesto.

Empleadores preferidos entre estudiantes de economía

La mayoría de los estudiantes de economía que participaron en la encuesta, seleccionaron a institutos de investigación/Think Tanks, organizaciones internacionales/ONG y universidades, como su tipo de institución preferido para ser su futuro empleador. El 15 % de los encuestados quieren continuar su educación.

Valor de los títulos universitarios

La mayor proporción de personas con salarios altos entre los economistas en América Latina (con un ingreso anual superior a 55.000 dólares al año) se encuentra entre doctores del campo económico. En general, hay una fuerte correlación entre el nivel de título académico y el crecimiento de los salarios.

Salarios

Salarios promedio y comparación regional:

Por lo general, los ingresos de los economistas aumentan gradualmente, conforme se desempeñan en sus carreras profesionales, tanto en los ámbitos académicos como en los no académicos. La división de salarios promedio de acuerdo al puesto de trabajo, para América Latina se

puede ver en la **Figura 13**, mientras que la **Figura 15** muestra la distribución por posición y país.

Salarios de vacantes recientes: Los salarios de los puestos vacantes recientemente publicados se distribuyen en todos los rangos, pero en su mayoría se concentra entre 15,000 y 55,000 dólares al año. Los salarios más altos fueron ofrecidos para posiciones de profesores en el sector académico y analista / economista en sectores no académicos.

Crecimiento salarial: el crecimiento salarial es, en el mayor de los casos, proporcional a la experiencia de los economistas, así como a los títulos académicos que ellos posean. El primer aumento salarial significativo es probable que tenga lugar después de 5 años de experiencia (un alza de 40 % en promedio). El segundo gran aumento salarial se efectúa después de 10 años de experiencia aproximadamente (41% en promedio) .

La demanda de economistas en el mercado de trabajo

Nivel de vacantes Abiertas: La mayoría de las últimas oferta de empleo en el área de economía abierta en América Latina en el

campo académico, corresponden a un nivel medio y alto (profesores de tiempo completo y catedráticos) . El 17 % de todas las posiciones abiertas corresponden a puestos de analista/economista.

Requisitos de educación: Los requisitos educativos para los economistas son altos: el 33% de las posiciones abiertas requieren haber concluido estudios de doctorado, sin embargo, para el 61 % de las ofertas de empleo restantes, un título de licenciatura o master es suficiente. El 6% de las posiciones abiertas requieren un título de MBA .

Trabajo requisitos de experiencia. Casi el 40 % de todas las posiciones abiertas requieren por lo menos 1-3 años de experiencia profesional y sólo el 22 % aceptan solicitudes de economistas con menos de 1 año de experiencia. Esto sugiere que la demanda de economistas experimentados es alta en América Latina, en comparación con otras partes del mundo. Para más detalles, véase [Informes Regionales INOMICS](#) .

[Preferencias de los empleadores al momento de elegir un candidato](#)

Criterios de selección: El criterio más importante al momento de elegir candidatos para las posiciones abiertas, es la experiencia en el campo de la investigación, lo cual demuestra que la experiencia en general es de gran valor para el mercado laboral de América

Latina. Curiosamente, las habilidades comunicativas fueron calificadas de manera más alta que las habilidades cuantitativas.

Factores geográficos: Como se mencionó antes, América Latina es un mercado bastante cerrado en comparación con otros países y de acuerdo con esto, el 33% de todas las vacantes exigen estrictamente candidato nacional.

[Proceso de selección en solicitudes de empleo](#)

Número de candidatos: La competencia en los ámbitos académicos es bastante bajo, sólo 7 personas en promedio aplicando para cada posición. La cantidad de solicitudes de puestos no académicos como posiciones de analista/economista es amplia, varía entre 4 - 400.

Técnicas de entrevista: La mayoría de los empleadores en América Latina utilizan técnicas tradicionales, como entrevistas cara a cara y aplicaciones online. Muchas instituciones incluyen en su proceso de selección entrevistas conductuales, como también entrevistas técnicas.

III. Economistas: perspectiva del mercado laboral.

1. Economistas: Perfiles de los encuestados

a. Demografía

145 encuestados de diferentes países de América Latina participaron en esta parte de la encuesta. En las figuras 1 a la 3, se puede

observar un breve perfil socio- demográfico de los encuestados.

Figura 1. Edad de los encuestados

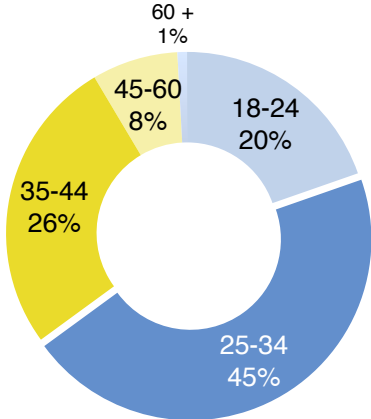


Figura 2 . Género de los encuestados

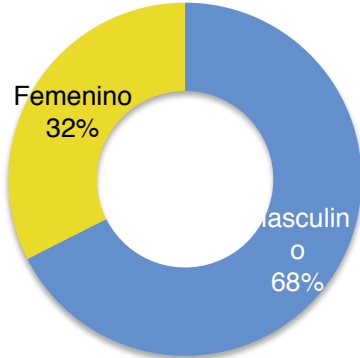


Figura 3. Países de residencia de los encuestados

Argentina	39%
México	24%
Brasil	12%
Colombia	10%
Perú	4%
Chile	3%
Bolivia	3%
Uruguay	3%
República Dominicana	1%
Guatemala	1%
Venezuela	1%

b. Perfil profesional

Títulos profesionales adquiridos y experiencia laboral

Se les preguntó a los encuestados acerca del título profesional más alto con el que cuentan. La mayoría de los encuestados afirmó tener un título de pregrado o de maestría (37% y 30% respectivamente) y el 20 % de los participantes cuentan con un título de doctorado. Este nivel es bastante bajo en comparación con las tendencias observadas en el Informe Mundial. Esto probablemente se explica, por el hecho de que es más común dedicarse a estudios de doctorado en etapas

posteriores de su desarrollo profesional (74 % de doctores en América Latina tienen más 35 años), sin embargo, los participantes de esta encuesta son en su mayoría economistas jóvenes (65 % tiene menos 34 años edad).

La encuesta presenta hallazgos procedentes de economistas en cada etapa de su desarrollo profesional. La Figura 5 muestra la distribución de experiencia de trabajo entre los encuestados.

Figura 4. Títulos profesionales completos de los encuestados

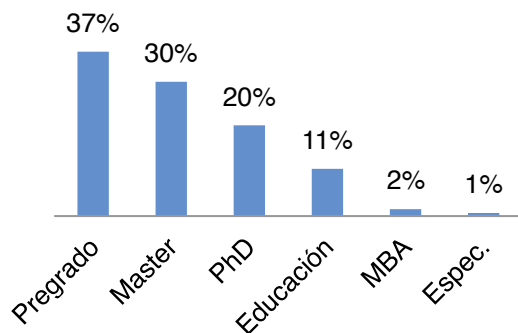
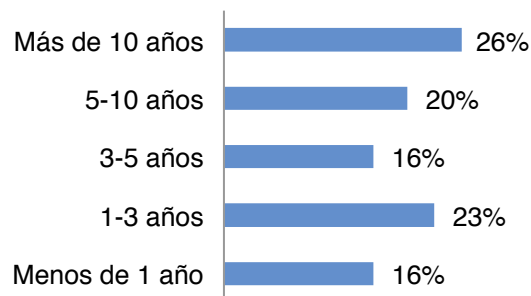


Figura 5. Experiencia de Trabajo de los encuestados



Tipos de empleadores y puestos de trabajo

Se preguntó a los Empleados sobre el tipo de organizaciones a las que pertenecen, obteniendo las respuestas indicadas a continuación en la Figura 7. Alrededor de un tercio (32 %) de los encuestados que trabajan en América Latina pertenecen al mercado laboral del sector académico, en el que se encuentran empleados por una universidad. Otra tercera parte trabaja en institutos de investigación/ think tanks y del gobierno. Las

empresas privadas y consultorías en conjunto representan el 26%, mientras que sólo el 8% de los encuestados están empleados en bancos y organizaciones internacionales/ONG.

Como se mencionó anteriormente, los encuestados representan a todos los niveles de desarrollo profesional, que van desde estudiantes hasta profesores. (véase la Figura 6) .

Figura 6. Puestos de trabajo de los encuestados

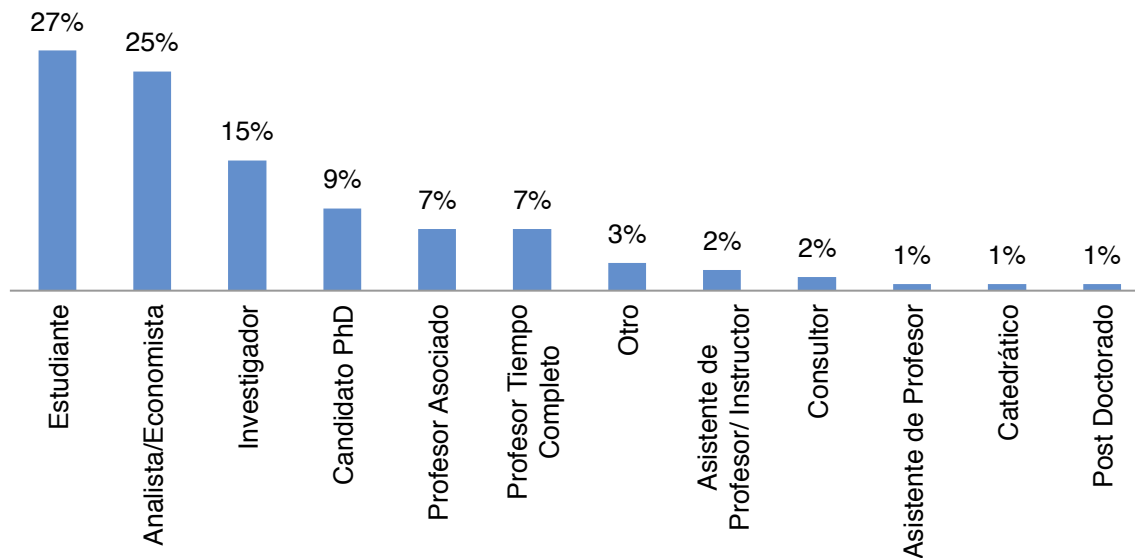
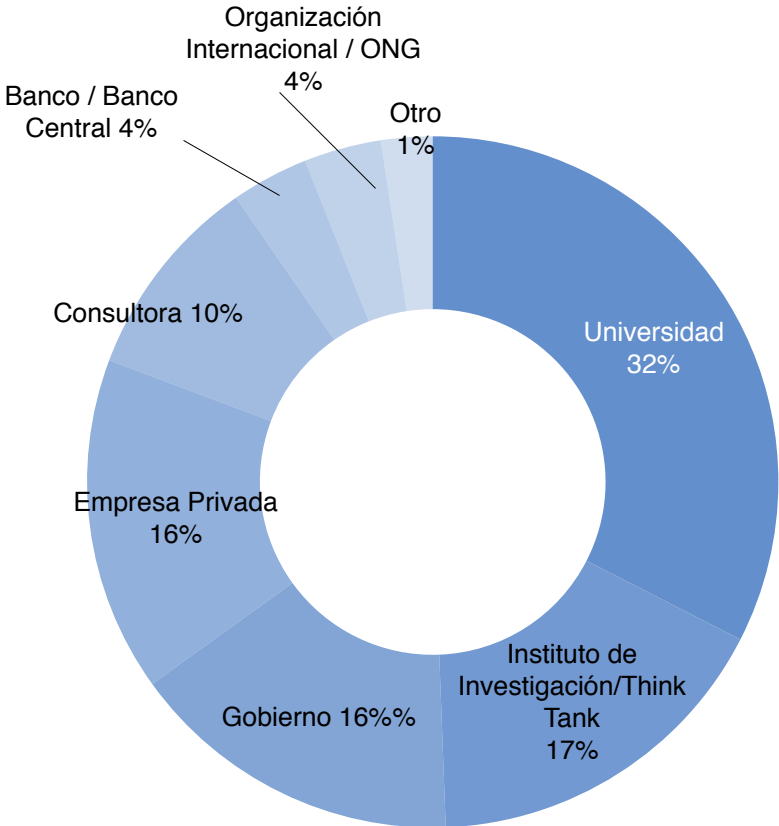


Figura 7. Empleadores de los encuestados



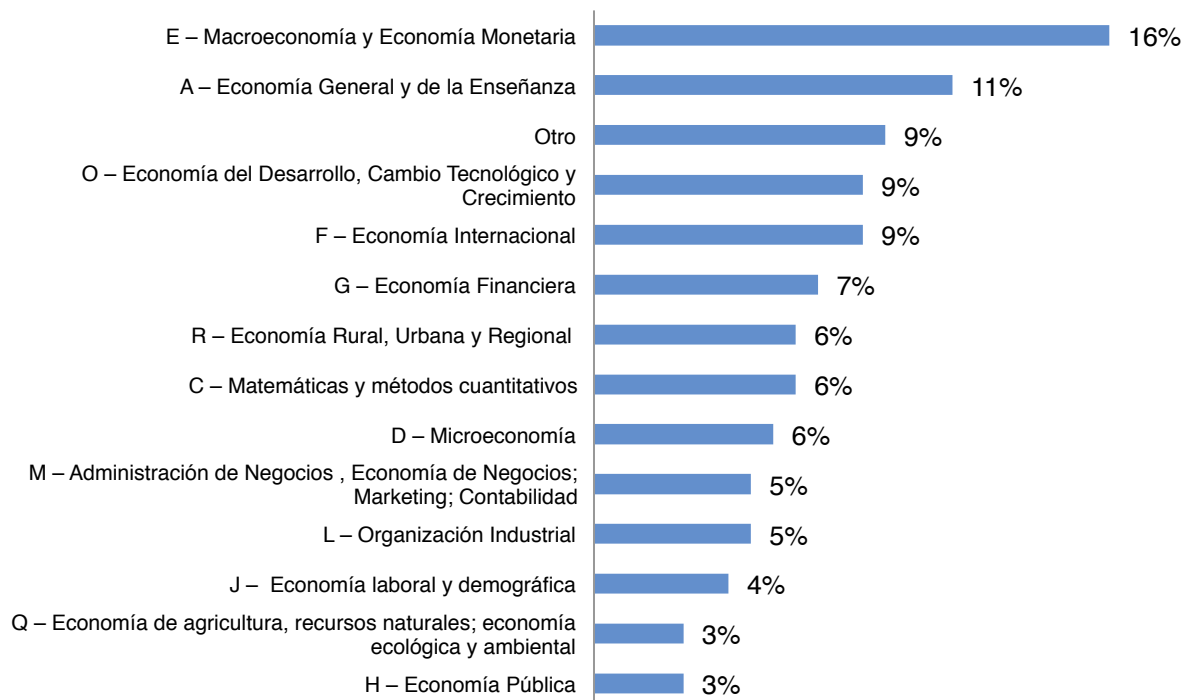
c. Áreas de especialización

Áreas de especialización estudiadas

La figura 8 indica el campo de especialización de los participantes durante sus estudios. Macroeconomía y Economía Monetaria resultaron ser los más populares entre los economistas en América Latina (estudiado por

16 % de los encuestados), seguido de Economía General y de Enseñanza (11 %). Economía Agrícola, Economía Pública y Economía Laboral son los ámbitos estudiados por el menor número de encuestados.

Figura 8 . Áreas de especialización estudiadas por los encuestados (códigos JEL)



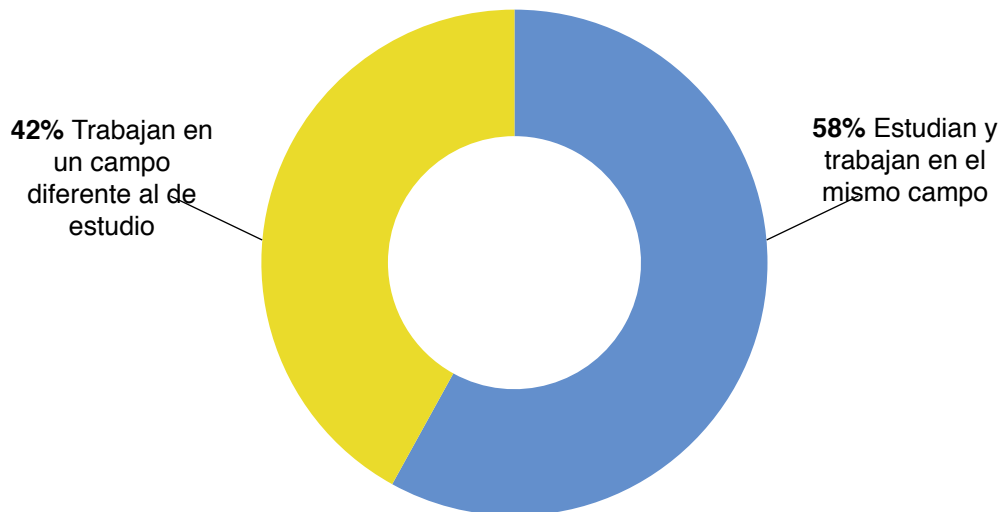
2. Economistas: Perspectivas del mercado laboral

a. Nivel de movilidad de encuestados: profesional y geográficamente

Muchos economistas en América Latina trabajan en campos de la economía diferentes al ámbito en el cual centraron sus estudios (42 % de los encuestados). Dado que casi la mitad de los encuestados se dedican a un sector no académico, los economistas que trabajan para empresas privadas, consultoras

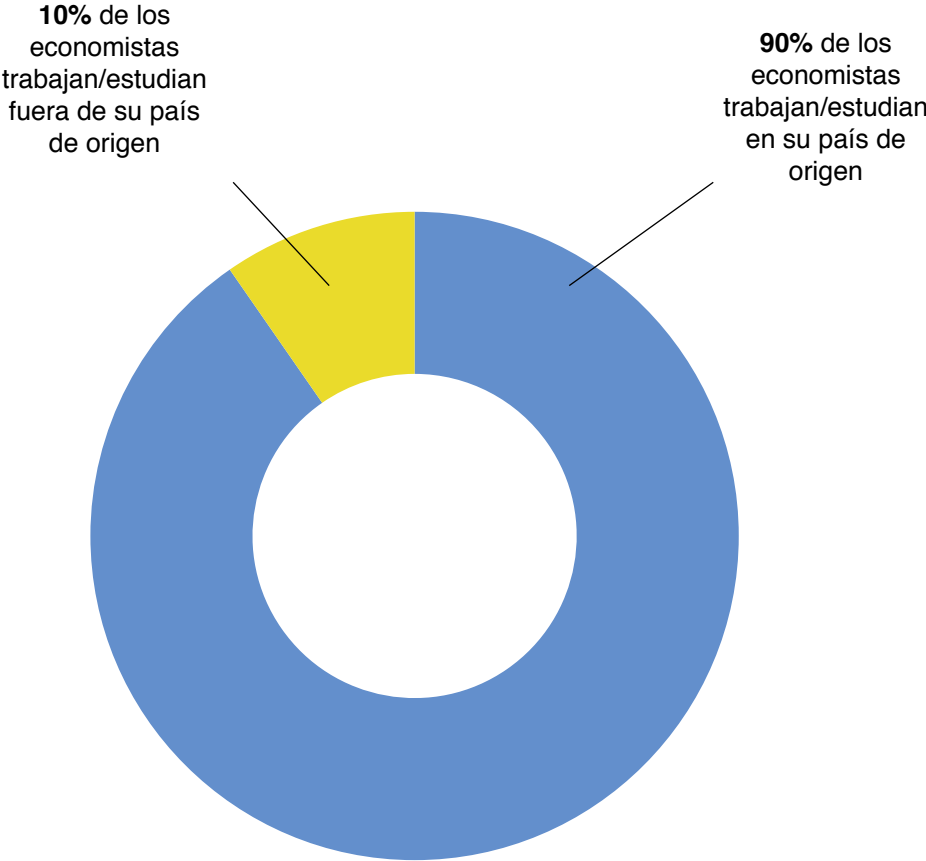
y del gobierno parecen no requerir especializarse en un campo particular y en su lugar, pueden rotar fácilmente entre distintos campos durante su carrera profesional, en comparación con los economistas que trabajan en el ámbito académico.

Figura 9. Movilidad en los campos de especialización



La proporción de economistas extranjeros en América Latina es pequeña en comparación con otras **regiones del mundo**, sólo el 10% del total de empleados corresponde a economistas procedentes de otros países.

Figura 10. Economistas internacionales vs. Economistas nacionales



b. Preferencias en el mercado laboral

Factores importantes para economistas a la hora de elegir un trabajo

Siguiendo la **tendencia mundial**, un entorno de trabajo agradable es considerado como el factor más importante para los economistas a la hora de elegir un trabajo. Por otro lado, el prestigio de la institución es considerado en

segundo lugar con un rating de 3,22 sobre 4. Todos los factores enumerados de acuerdo a su importancia se pueden encontrar en la Figura 11 .

Figura 11. Factores importantes para economistas hora de elegir un trabajo
(Promedio 1 a 4 , donde 4 es extremadamente importante y 1 no es importante en absoluto)

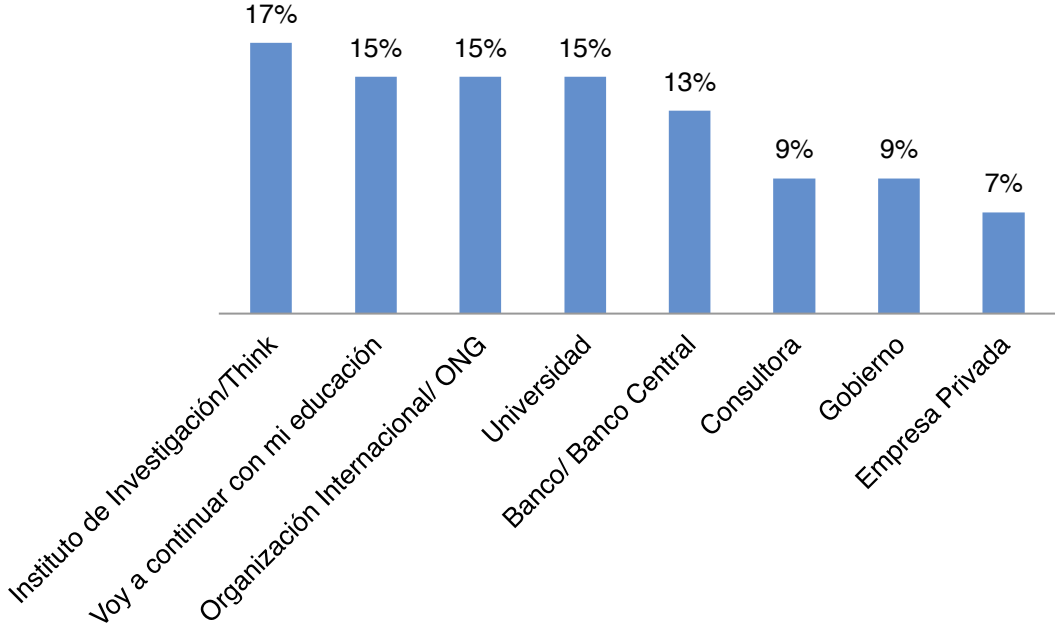
Ambiente de trabajo agradable	3.25
Reputación de la institución	3.22
Horario de trabajo flexible/balance trabajo - vida personal	3.11
Salario	3.03
Contrario de largo tiempo	3.00
Tiempo para conducir su propia investigación	2.94
Impacto social del proyecto	2.83
Rápido crecimiento profesional	2.79
Oportunidades de enseñanza	2.78
Condición política, económica y social del país	2.73
Beneficios extra	2.62
Proximidad a la familia o ciudad de origen	2.44
De preferencia en un país diferente	2.27

Empleadores preferidos por los graduados en economía

Se preguntó a los encuestados que todavía estaban en la universidad estudiando, acerca del lugar donde querían trabajar después de graduarse. Un segmento importante de los encuestados (15 %) indicó que quieren continuar su educación . Los institutos de

investigación, organizaciones internacionales y universidades fueron uno de los destinos más deseados para quienes aspiran ingresar al mercado laboral una vez terminados sus estudios actuales.

Figura 12 . Mejores tipos de empleador para graduados en economía



c. Salarios de los economistas: salario promedio y distribución del ingreso

Panorama general de los salarios : Ingreso promedio de economistas

Se solicitó a los encuestados compartir información acerca de sus ingresos anuales dentro de los rangos de salario dados. El 69 % de los economistas latinoamericanos se encuentran dentro del rango de ingresos de menos de 35.000 dólares al año y sólo el 8 % de los encuestados ganan más de 75.000

dólares al año, lo que sugiere un nivel medio de ingresos en América Latina en comparación con los de otras regiones. Naturalmente, el salario depende en gran medida del puesto de trabajo, el tipo de grado y la experiencia obtenida. Un desglose más detallado de los salarios se puede ver en las figuras 13-15 .

Experiencia: Distribución del ingreso

Algunos puestos de trabajo en América Latina ofrecen altos salarios, incluso con poca experiencia, pero la tendencia es obvia: sólo después de 5 años de experiencia, como mínimo, es probable que un economista en

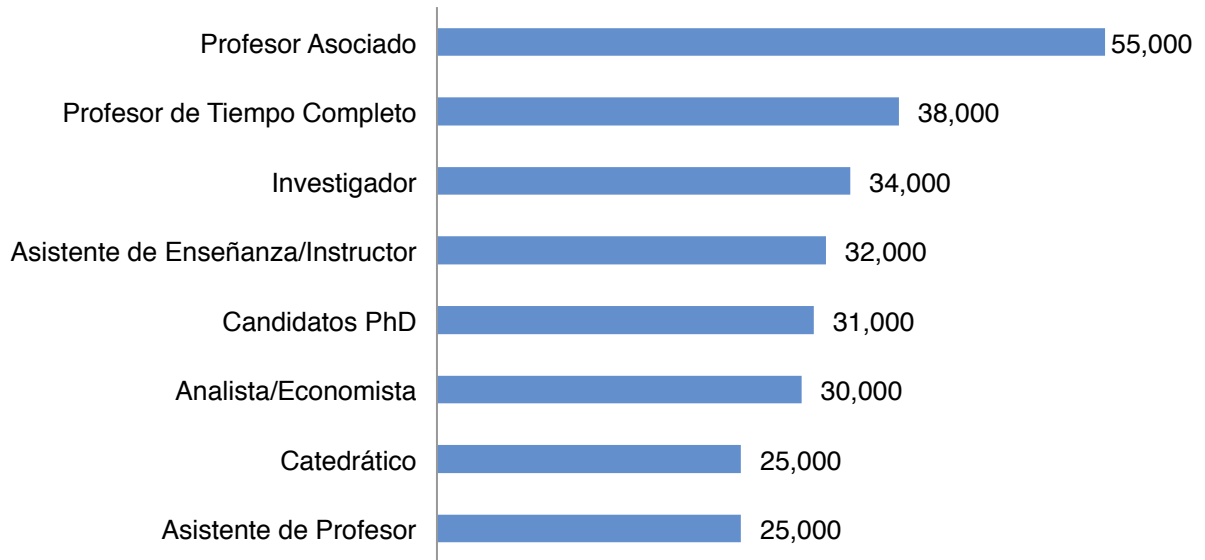
Latinoamérica pase de un rango de salario bajo a uno alto (Por ejemplo, sólo después de 5 años en el mercado laboral se comienza a ganar más de 15,000 dólares por año).

Posiciones: Ingreso promedio

En general, los ingresos de los economistas aumentan gradualmente a medida que progresan en sus carreras profesionales, tanto en el ámbito académico como en el no académico. El hecho de que los profesores catedráticos presentaron mayor ingreso que

los profesores de tiempo completo, puede explicarse por las diferencias en los niveles salariales en toda la región. La descripción más detallada de los salarios promedio según el puesto de trabajo se puede encontrar en la figura 13.

Figura 13 . Ingreso promedio de economistas de acuerdo a su puesto de trabajo (anual en dólares)

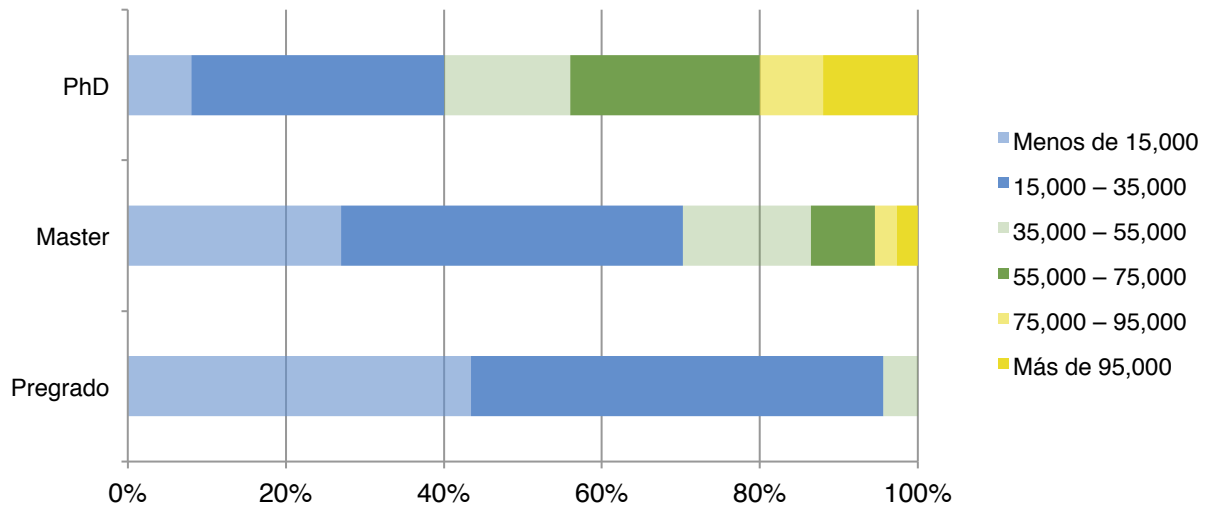


Título Académico: Distribución del ingreso

Hay una clara **tendencia mundial** respecto a que los salarios se correlacionan fuertemente de acuerdo con el nivel académico del título obtenido. América Latina no es la excepción. Como se muestra en la Figura 16, cuanto mayor es el título académico, mayor es el porcentaje de economistas posicionados en los rangos de salario más altos. El porcentaje de economistas en los rangos de salario más

bajo es de 42% para los titulados en programas de pregrado, mientras que solo el 8% corresponde para los titulados en doctorados. Esto da una clara señal de que los títulos académicos son de gran valor en el mercado laboral económico en América, como lo es a nivel internacional.

Figura 14. Distribución del ingreso de economistas de acuerdo al título educativo obtenido (anual en dólares)



Comparación regional: Ingreso promedio de economistas por puesto de trabajo.

Los salarios promedio para ciertas posiciones pueden ser vistos en la Figura 15. Claras diferencias entre los países en la misma región puede ser observadas con claridad. Por ejemplo, economistas en Brasil ganan

en promedio más que en cualquier otro país de América Latina, mientras que Argentina ofrece los salarios más bajos, de los 4 países mencionados en la Figura 15.

Figura 15. Ingreso promedio de economistas por puesto de trabajo y país (anual en dólares)

	Argentina	Brasil	Colombia	México
Candidato PhD	14,000	46,000	N/A	32,000
Asistente enseñanza/ Instructor	25,000	45,000	25,000	N/A
Catedrático	N/A	N/A	25,000	25,000
Profesor asociado	35,000	58,000	N/A	N/A
Profesor de tiempo completo	25,000	65,000	N/A	25,000
Investigador	17,000	25,000	38,000	46,000
Consultor	17,000	N/A	N/A	N/A
Analista/Economista	21,000	55,000	25,000	37,000

IV. Empleadores: perspectiva del Mercado laboral

1. Empleadores: Perfil de los encuestados

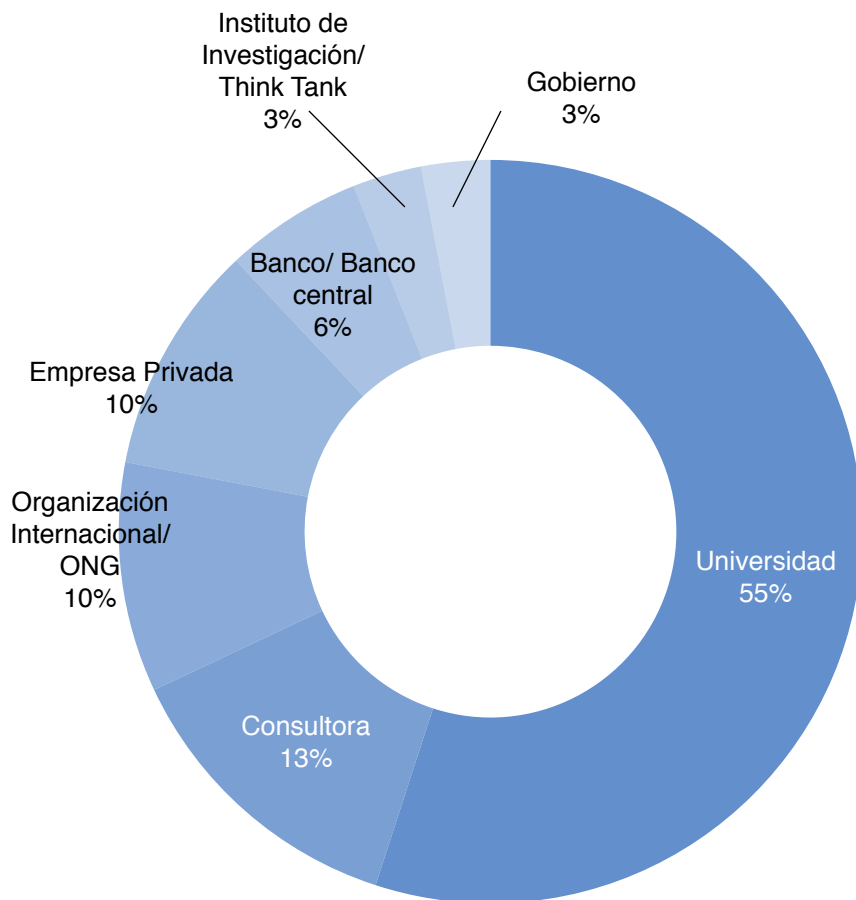
31 encuestados de 7 países de América Latina participaron en esta parte del cuestionario, principalmente de México, Colombia y Argentina (35 %, 23 % y 16 %

respectivamente) .El 55% de los encuestados representan universidades, la distribución de otras instituciones entre los participantes de la encuesta se pueden ver en la Figura 17 .

Figura 16. Países representados por los empleadores

México	35%
Colombia	23%
Argentina	16%
Chile	13%
Brasil	6%
Perú	3%
Venezuela	3%

Figura 17. Instituciones representadas por los empleadores



2. Empleadores: perspectiva del mercado laboral

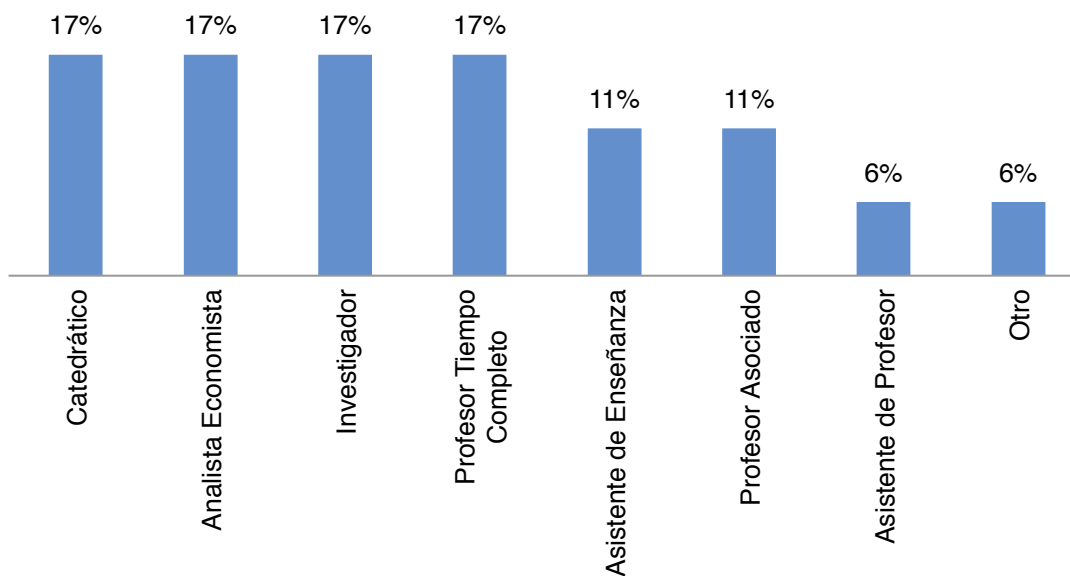
a. Últimas tendencias en el mercado laboral económico: demanda y salarios

Últimas vacantes para economistas y campos de especialización

Se pidió a los reclutadores describir la últimas vacantes en sus organizaciones. Como puede verse en la Figura 18, la distribución es bastante pareja entre los trabajos académicos y no académicos . En contraste con la tendencia mundial, los puestos de profesor asistente representan sólo el 6% de todas las posiciones abiertas, mientras que puestos de

Profesor de tiempo completo, Profesor Asociado y Catedráticos en conjunto suman el 45% . Posiciones de Analista / Economista e Investigadores representan el 17% de las vacantes.

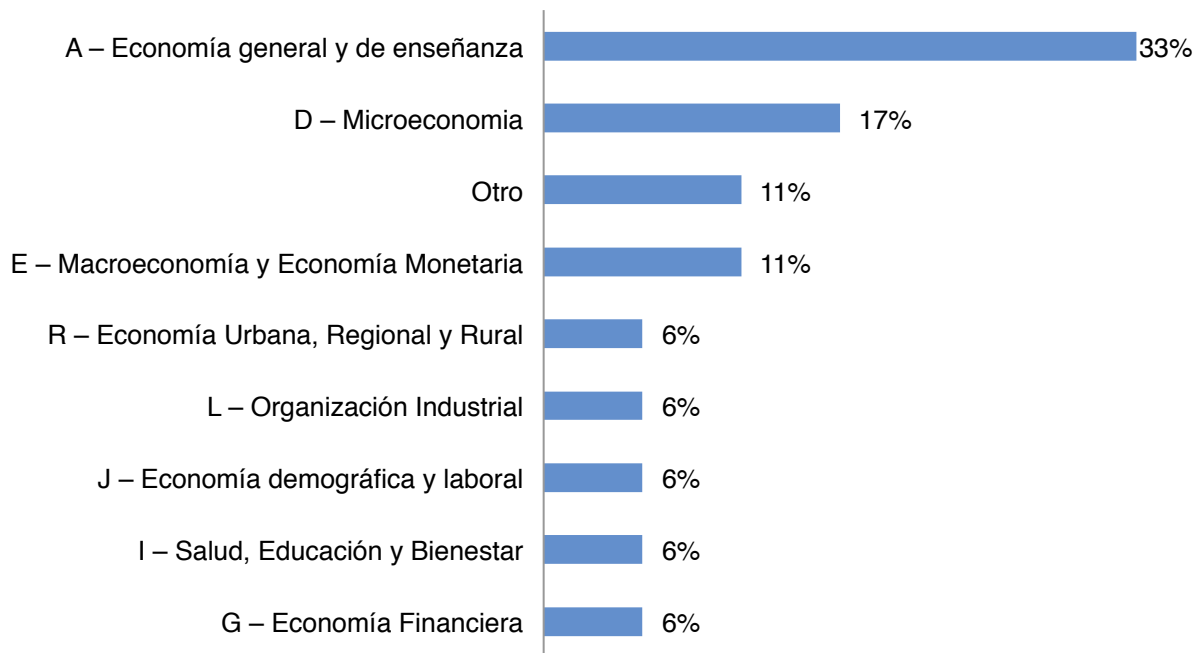
Figura 18 . Últimas vacantes para economistas



El 33 % de los empleadores informaron que la última vacante fue en el campo de Economía General y Economía de la enseñanza, mostrando la necesidad de personal en el campo general más que la necesidad de

especialistas. Vacantes en Microeconomía y Macroeconomía registran el 17% y 11 %, respectivamente.

Figura 19 . Últimas vacantes para economistas: Campos de Especialización



Requisitos de mínimo nivel de educación y experiencia de trabajo

El tipo de posición o puesto de trabajo predetermina en gran medida los requisitos de nivel mínimo de educación y experiencia laboral. Dado que muchas posiciones son para los especialistas a mitad de carrera, por lo menos un poco de experiencia es exigida, por lo tanto el 39% de las vacantes requieren 1-3 años de experiencia de trabajo y el 17%

requieren al por lo menos 5 años de experiencia profesional.

No es sorprendente que las posiciones de alto nivel universitario, como Profesor de tiempo completo o Profesor asociado requieran un título de doctorado.

Figura 20. Requisitos mínimos de educación para las últimas vacantes abiertas para economistas

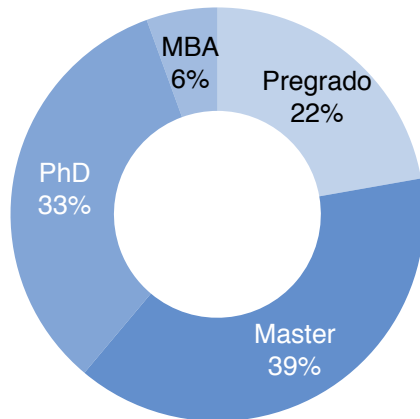
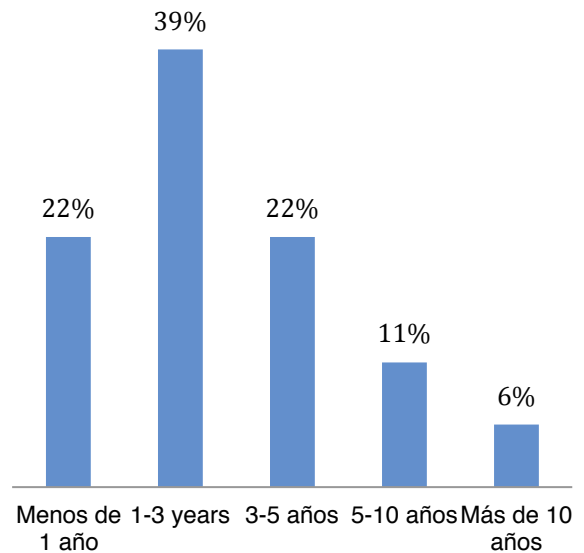


Figura 21. Experiencia mínima laboral requerida para las últimas vacantes para economistas en Latinoamérica



Rango de salarios promedio por puesto de trabajo.

Sólo el 6 % de los salarios que se ofrecen para las últimas vacantes en América Latina superan 75.000 dólares al año. Sorprendentemente, Asistentes de profesor o posiciones como miembros asociados, ofrecen

salarios más altos que profesores de tiempo completo, lo que sugiere que el rango salarial varía considerablemente entre diferentes universidades o entre países (véase la [Figura 15](#))

Figura 22 . Salarios de las últimas vacantes abiertas para economistas (anual bruto en dólares)

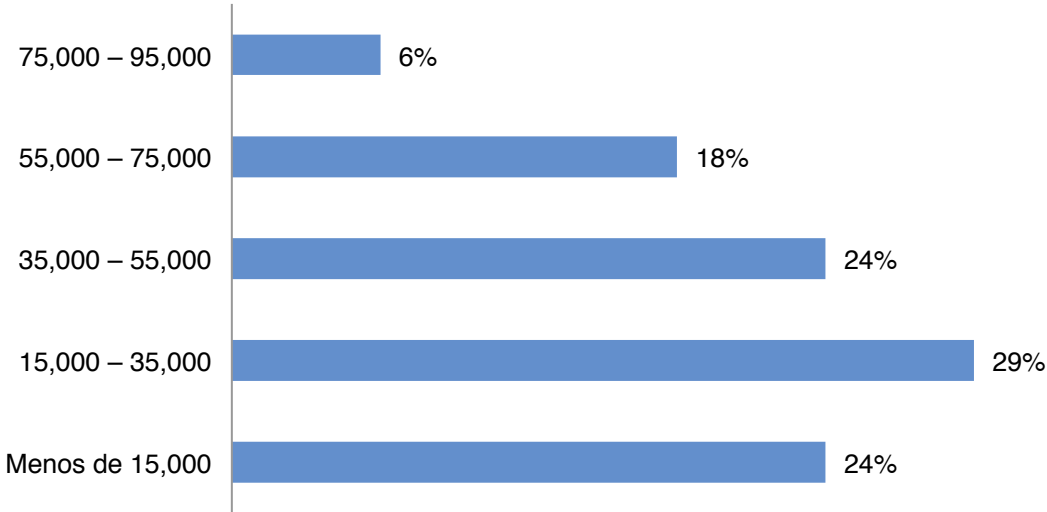
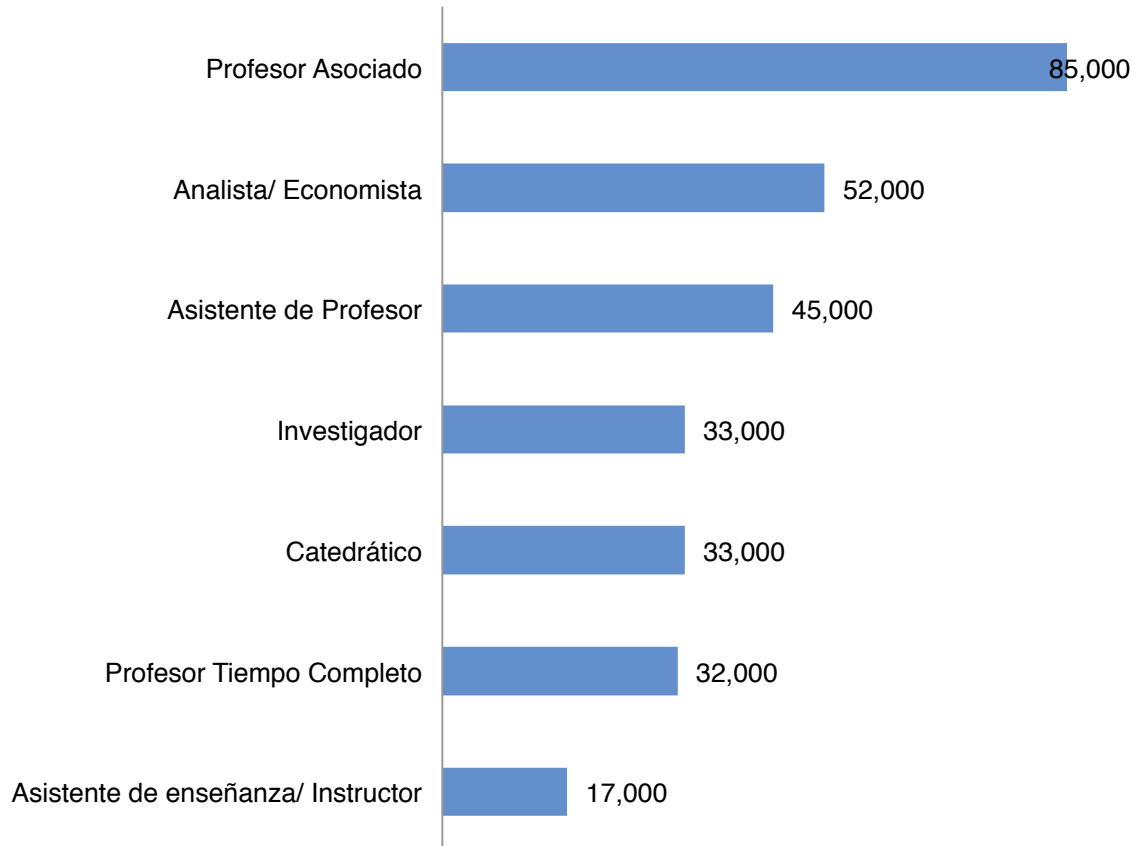


Figura 23 . Salarios de las últimas vacantes abiertas para economistas por puesto de trabajo (anual bruto en dólares)



b. Preferencias de los empleadores al momento de elegir un candidato

Los factores más importantes al momento de elegir un candidato y preferencias geográficas de instituciones empleadoras (Aplicantes nacionales vs. internacionales).

Se pidió a los empleadores determinar los factores más importantes en su decisión al elegir un candidato. La experiencia en investigación fue clasificada en primer lugar, seguida por las habilidades comunicativas. Esto sugiere que los latinoamericanos se centran más en características personales. Atributos de prestigio, como experiencia en una institución de alta reputación y un título de una universidad altamente reconocida, son de

menor valor (lo cual está alineado con la tendencia mundial).

Las preferencias geográficas se distribuyen de manera equitativa: un tercio de todas las vacantes requieren una persona del mismo país de la institución empleadora, una tercera parte prefieren candidatos internacionales, mientras que el resto no tienen ninguna preferencia específica.

Figura 24. Factores importantes al elegir un candidato

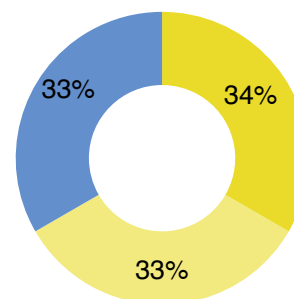
(Promedio de 1 a 4 , donde 4 es muy importante y 1 no es importante en absoluto)

Experiencia en investigación	3.54
Habilidades comunicativas	3.31
Habilidades cuantitativas	3.31
Buenas recomendaciones	3.23
Título académico relevante	3.08
Experiencia en institución reconocida	3.08
Título de una institución reconocida	3.00
Premios y distinciones	2.54
Experiencia en el sector privado	2.23

Figura 25. Preferencias geográficas de instituciones empleadoras

(Aplicantes nacionales vs. internacionales)

■ Internacional ■ Nacional ■ Sin preferencia



a. Proceso de selección

Número de solicitudes por puesto de trabajo.

En comparación con la **tendencia mundial**, la competencia por cada vacante en el campo académico en América Latina, no es muy fuerte: en promedio 7 personas aplican para la misma vacante. La cantidad de aplicaciones

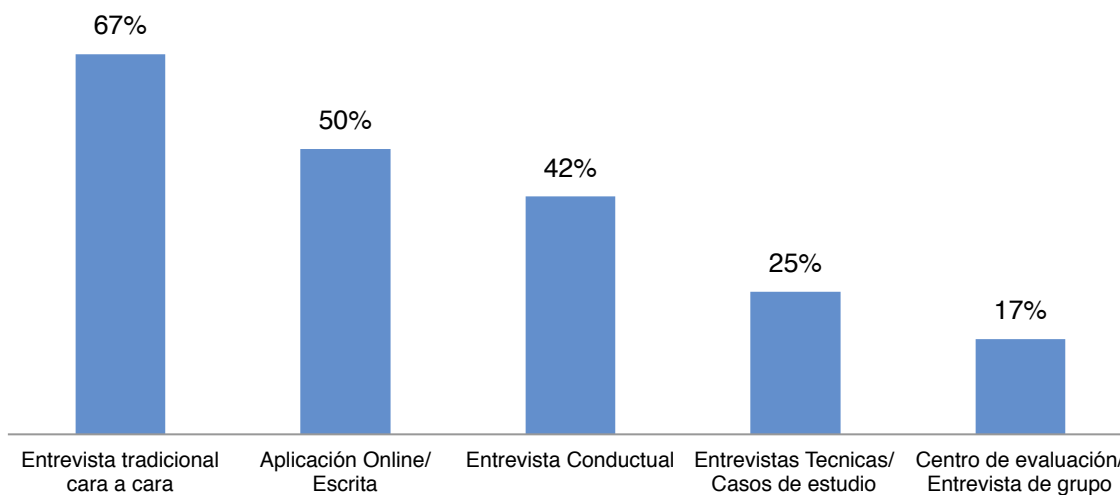
para el empleo no académico, como puestos de analistas /economistas varía de 4 a 400 (éste último es un puesto en una organización internacional con sede en Brasil).

Entrevistas

La Figura 26 muestra las técnicas que se utilizan con mayor frecuencia en los procesos de aplicación y selección. En la mayoría de los casos se utiliza la entrevista tradicional cara a cara, lo cual comprueba que las cualidades personales son importantes en América

Latina, aunque las aplicaciones online (sobre todo en combinación con otras técnicas) también se utilizan, como un elemento del proceso de selección de personal para el 50 % de los puestos de trabajo.

Figura 26 . Proceso de aplicación en las instituciones económicas



INOMICS is a global platform for academics and professionals in economics and finance, catering for the needs of those looking for the next step in their career advancement, be it a new job, a specialist conference, or a professional training course.

INOMICS is the most comprehensive online resource with the largest offer of jobs, academic conferences and courses in economics and finance. Our mission is to provide maximum choices and information to our users to support their informed decisions in relation to the economics job market and their personal career choices. Join an expert community of over 100,000 economics and finance professionals from all over the world on inomics.com



